

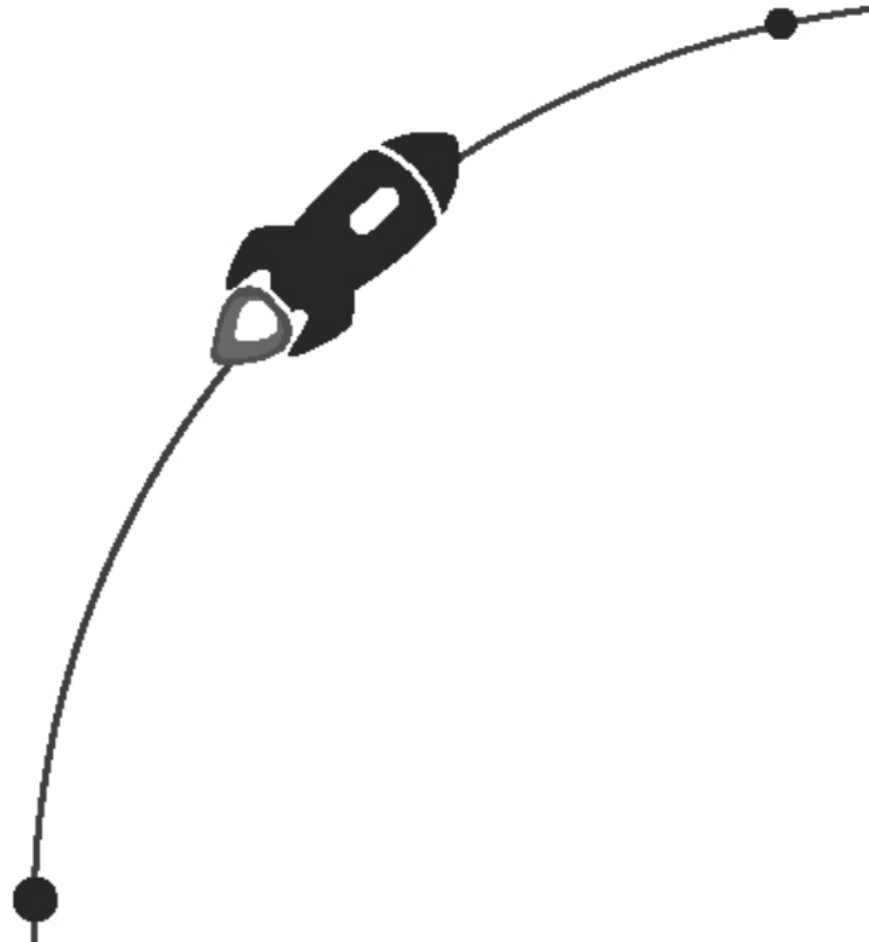
STARTUP 스타트업



Recruitment Process Outsourcing

채용컨설팅 서비스 제안서

2016. 03. 03



Q. 0001

#로켓펀치RPO(채용컨설팅서비스) 란 무엇 인가요?

 **RocketPunch** RPO

Recruitment Process Outsourcing

A. 0001

스타트업 기업을 이해하는 구인구직 플랫폼 ‘로켓펀치’에서 제안하는 채용업무(과정) 아웃소싱 서비스 입니다.

채용예정 모집부분의 선발 요구를 분석 후 채용 목적에 적합한 채용프로세스의 컨설팅 및 설계, 운영을 제공하여, 스타트업 기업에 최적화된 채용 솔루션을 제공 합니다.
로켓펀치RPO는 ‘스타트업 기업의 채용팀’ 입니다.

복잡하고 어려운 인재 채용업무는 #로켓펀치RPO 가 함께 하겠습니다. 채용 모집단계의 필요 부분(독립과정) 또는 채용 전 과정의 One-stop 서비스의 제공으로 스타트업 기업의 효과적 성장을 함께 합니다.

로
켓
펀
치
R
P
O

서
비
스
범
위

RS

채용구조설계
- 분석/기획

VS

평가기준설계
- 평가매트릭스

RP

프로모션설계
- 홍보/마케팅

RS

채용관리솔루션
- 전산 시스템

AT

선발검사설계
- 역량평가도구

AE

평가교육설계
- 면접관 교육 외

Q. 0002

#로켓펀치RPO(채용컨설팅서비스)의 운영 프로세스 및 기간은 어떻게 되나요?

RocketPunch RPO

Recruitment Process Outsourcing

A. 0002

스타트업 기업의 다양한 채용목적에 적합한 기간은 별도로 규정하고 있지 않습니다. 하지만, 스타트업 기업에서 참고 할 수 있도록 운영의 단계 및 일정 가이드 드립니다.



Q. 0003

채용구조설계 부분에서는 어떤 구성을 하나요?

 **RocketPunch** RPO

Recruitment Process Outsourcing

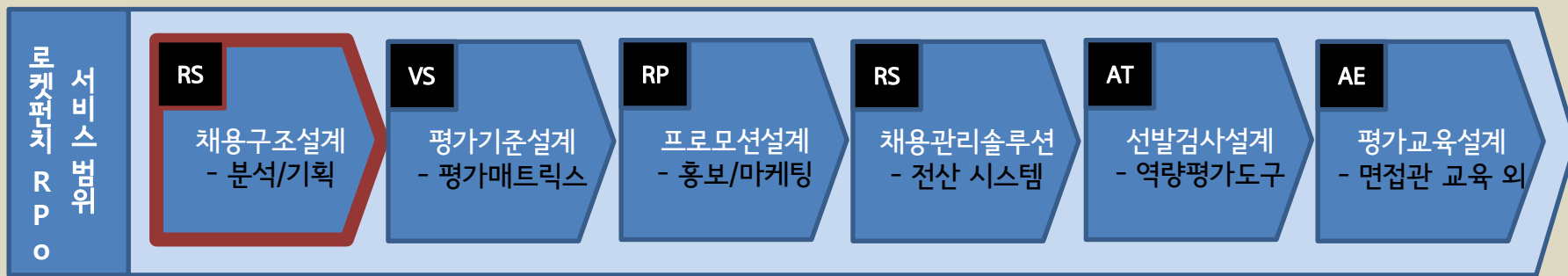
A. 0003

채용의 분석과 기획의 단계입니다. 해당 단계에서 전체의 프로세스를 결정하며, 평가기준, 모집요강, 운영계획 등을 정의 하게 됩니다.

직전채용분석 부분에서 채용담당자의 인터뷰와 재직자를 대상으로 조직문화검사(필요 시) 이전 채용의 과정을 분석하여 개선사항을 도출하게 됩니다.

분석의 결과를 바탕으로 모집요강 을 작성하며, 평가항목, 평가방식, 평가단계 와 채용일정 그리고, 전체의 과정을 기반으로 경비의 산출을 하게 됩니다.

해당 부분은 채용의 기획 1차 단계에 해당 됩니다.



Q. 0004

평가기준설계 부분에서는 어떤 구성을 하나요?

 **RocketPunch** RPO

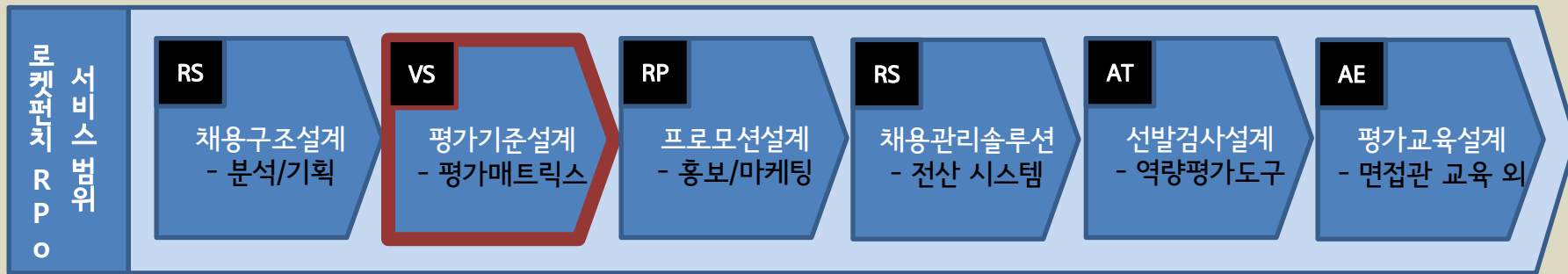
Recruitment Process Outsourcing

A. 0004

서류전형, 선발검사(직무/역량), 면접 단계의 평가 기준 및 평가 방식을 정의 하며, 평가 도구와 평가 시 필요 요소를 정의 하게 됩니다.

스타트업 기업의 특징상 바로 사용이 가능한 경력직의 직무(기술) 역량과 스타트업 기업의 조직문화에 적합 여부를 체크 하는 인성 역량의 평가 기준을 설계 합니다.

채용 목적에 적합한 각 단계별 평가 기준(역량)을 적용하여 채용담당자가 주요하게 판단 하는 지원자의 선발요건을 평가 하는 기준 수립 후 선발 과정에 활용할 평가문서(자료)를 제공 하며, 기획 2차 단계에 해당 합니다.



Q. 0005

프로모션 설계 부분에서는 어떤 구성을 하나요?

 **RocketPunch** RPO

Recruitment Process Outsourcing

A. 0005

독창적 채용의 문화는 스타트업 기업을 알리는 의미 있는 마케팅 행위라고 할 수 있습니다.

로켓펀치 플랫폼을 기반으로 하는 홍보와 모집 타깃이 모여있는 온라인 카페 및 SNS를 활용한 다양한 온라인 미디어 채널을 활용한 채용광고를 진행 합니다.

또한, 오프라인 주요거점 대학과 타깃(스타트업 지원센터 등)을 선정하여 홍보물(포스터, 현수막 등)리크루팅을 진행하며 온라인 미디어 채널과 연계 프로모션을 진행 합니다.

채용이 어려운 직무분야의 경력직의 경우는 파트너(헤드헌팅 밴더)와 연계 진행 합니다.

로켓펀치
서비스 범위
RPO

RS

채용구조설계
- 분석/기획

VS

평가기준설계
- 평가매트릭스

RP

프로모션설계
- 홍보/마케팅

RS

채용관리솔루션
- 전산 시스템

AT

선발검사설계
- 역량평가도구

AE

평가교육설계
- 면접관 교육 외

Q. 0006

채용관리솔루션 부분에서는 어떤 구성을 하나요?



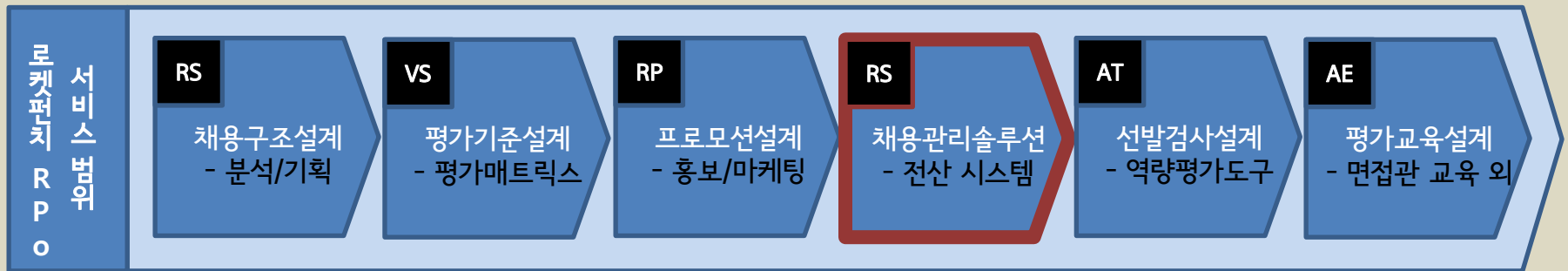
Recruitment Process Outsourcing

A. 0006

채용공지 후 서류접수 및 각 단계 별 전형 후 합격자 발표 및 상시/수시 모집의 효율적 운영을 위해 채용관리솔루션을 운영 합니다.

채용관리솔루션의 경우 구축 및 임대형의 제안이 가능하며, 외부 파트너(채용포탈 솔루션 사업부 밴더)등과 연계하여, 스타트업 기업에 채용직무와 채용단계에 적합한 채용관리솔루션을 제안 드립니다.

해당 단계에서는 이력서 접수 항목의 구성과 개발 및 디자인, 기획 등 직무 별 포트폴리오 및 경력기술서의 취합 및 평가를 위한 시스템의 적용이 가능 합니다.



Q. 0007

선발검사설계 부분에서는 어떤 구성을 하나요?

 **RocketPunch** RPO

Recruitment Process Outsourcing

A. 0007

스타트업 기업의 선발과정에서 중점적으로 확인 해야 하는 부분은 조직문화의 공감을 통한 팀워크 여부라고 할 수 있습니다.

다른 기업군 보다 팀웍이 상대적으로 중요한 스타트업 기업은 조직문화에 적합하지 않은 사람의 유입을 통해 조직운영의 어려움이 예상 될 수 있습니다. 따라서, 선발 과정에 지원자의 인성 역량을 검증된 검사를 통해 체크 하고, 면접에 활용할 필요가 있습니다.

#로켓펀치RPO는 실무형 직무인재 평가를 위한 기술(개발자,디자이너,기획,운영) 테스트와 인성 역량의 검증이 가능한 선발 도구(검사)를 외부 파트너(산업심리연구소 밴더)와 함께 스타트업 채용 과정에 적용 활용하고 있습니다.

로켓펀치
R P O

서비스 범위

RS

채용구조설계
- 분석/기획

VS

평가기준설계
- 평가매트릭스

RP

프로모션설계
- 홍보/마케팅

RS

채용관리솔루션
- 전산 시스템

AT

선발검사설계
- 역량평가도구

AE

평가교육설계
- 면접관 교육 외

Q. 0008

평가교육설계 부분에서는 어떤 구성을 하나요?

 **RocketPunch** RPO

Recruitment Process Outsourcing

A. 0008

역량기반의 평가는 채용의 전 과정에 적용되어 있으나, 그 중 가장 중요한 단계는 면접단계라고 할 수 있습니다.

면접의 경우 실제 직무 환경에서 발생할 수 있는 다양한 사항에 대한 질의와 응답을 통해 지원자의 직접적인 반응의 테스트가 가능하다 할 수 있습니다. 하지만, 면접의 경우 훈련되지 않은 평가자(채용담당자)는 경험을 기반한 주관적 판단을 통한 다양한 오류에 노출되어 있으며, 전문 면접평가 기술을 기반한 질문에 의해 원하는 질문에 답을 도출하기가 쉽지 않기 때문입니다.

#로켓펀치RPO는 역량기반면접 교육 제공 및 전문 면접관을 통한 면접 평가의 진행 서비스를 제공하여 지원자의 다차원적 검증이 가능 합니다.

로켓펀치
R P O

서비스 범위

RS

채용구조설계
- 분석/기획

VS

평가기준설계
- 평가매트릭스

RP

프로모션설계
- 홍보/마케팅

RS

채용관리솔루션
- 전산 시스템

AT

선발검사설계
- 역량평가도구

AE

평가교육설계
- 면접관 교육 외



Recruitment Process Outsourcing

감사합니다.

적합 인재의 선발은 스타트업 외 모든 기업의 어려운 부분입니다.
#로켓펀치RPO는 스타트업 기업에 효과적인 채용 솔루션을 제공할 것입니다.
'스타트업 기업의 채용팀 #로켓펀치RPO'